

新疆维吾尔自治区人事考试中心（新疆维吾尔
自治区公务员考试中心）
2025年度部门决算公开说明

目 录

第一部分单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置

第二部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
 - （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况
 - （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况
 - （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
 - （一）机关运行经费及公用经费支出情况
 - （二）政府采购情况
 - （三）国有资产占用情况说明
- 十一、预算绩效的情况说明
- 十二、其他需说明的事项

第三部分 专业名词解释

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》

- 七、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 八、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《财政拨款“三公”经费支出决算表》

第一部分单位概况

一、主要职能

新疆维吾尔自治区人事考试中心为新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅下属事业单位（公益一类），主要职能：承担国家和自治区有关专业技术人员资格考试、国家及自治区公务员录用、公开遴选、公开选调考试和企事业单位工作人员聘用等各类考试的考务管理和服务工作。

二、机构设置

新疆维吾尔自治区人事考试中心（新疆维吾尔自治区公务员考试中心）无下属预算单位。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入总计8,068.23万元，其中：本年收入合计8,068.23万元，使用非财政拨款结余（含专用结余）0.00万元，年初结转和结余0.00万元。

2025年度支出总计8,068.23万元，其中：本年支出合计8,068.23万元，结余分配0.00万元，年末结转和结余0.00万元。

收入支出总体与上年相比，增加1,026.97万元，增长14.59%，主要原因是：一是年度人员调资补差及社保缴费基数调整，相应定额类基本支出增加。二是按照要求，本年度残疾人保障金经济分类由其他社会保障缴费调整至其他商品和服务支出，造成运转类支出较上年增幅略大；三是受年度内人事考试安排增加，考试报名人数增长，相应非税收入增加，考务成本性支出增加较多。因此，收入支出总体较上年同期增幅较大。

二、收入决算情况说明

本年收入8,068.23万元，其中：财政拨款收入8,068.23万元，占100.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

三、支出决算情况说明

本年支出8,068.23万元，其中：基本支出404.23万元，占5.01%；项目支出7,664.00万元，占94.99%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计8,068.23万元，其中：年初财政拨款结转和结余0.00万元，本年财政拨款收入8,068.23万元。财政拨款支出总计8,068.23万元，其中：年末财政拨款结转和结余0.00万元，本年财政拨款支出8,068.23万元。

财政拨款收入支出总体与上年相比，增加1,026.97万元，增长14.59%，主要原因是：一是年度正常人员调资补差及社保

缴费基数调整，相应定额类基本支出增加。二是按照要求，本年度残疾人保障金经济分类由其他社会保障缴费调整至其他商品和服务支出，造成运转类支出较上年增长；三是受年度内人事考试安排增加，考人数增长，相应非税收入增加，考务成本性支出增加。因此，财政拨款收入支出总体较上年同期增幅较大。与年初预算相比，年初预算数4,861.39万元，决算数8,068.23万元，预决算差异率65.97%，主要原因是：一是本年职业年金单位缴费记实，造成人员类收入支出较年初预算数有所增加；二是受年度内人事考试安排增加，报名人数持续增长，考务成本性支出增加，财政追加考试成本性支出预算安排。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障各类考试组织实施、考试安全与信息化运维、考试考务保障等重点支出，体现在有关支出科目中。

按照支出功能分类，社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）的支出占本年财政拨款支出总额的比重最高，2025年度决算数为7,664.00万元，占比94.99%，主要用于组织实施各类人事考试，相关考试命题及题库管理、试题翻译、制卷印刷、入闱管理，以及报名、评卷统分、成绩发布等考试全流程保障工作。

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出8,068.23万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，增加1,026.97万元，增长14.59%，主要原因是：一是年度正常人员调资补差及社保缴费基数调整，相应定额类基本支出增加。二是按照要求，本年度残疾人保障金经济分类由其他社会保障缴费调整至其他商品和服务支出，造成运转类支出较上年增幅略大；三是受年度内人事考试安排增加，考试报名人数增长，考务成本性支出增加

。因此，一般公共预算财政拨款支出总体较上年同期增幅较大。与年初预算相比，年初预算数4,861.39万元，决算数8,068.23万元，预决算差异率65.97%，主要原因是：一是本年职业年金单位缴费记实，造成人员类收入支出较年初预算数有所增加；二是受年度内人事考试安排增加，以及考试报名人数持续增长，考务成本性支出增加较多，财政追加考试成本性支出一般公共预算安排。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

1. 社会保障和就业支出（类）8,007.51万元，占99.25%。
2. 卫生健康支出（类）34.52万元，占0.43%。
3. 住房保障支出（类）26.20万元，占0.32%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：支出决算数为285.93万元，比上年决算增加6.62万元，增长2.37%，主要原因是：本年职业年金单位缴费资金记实，造成人员类收入支出较上年决算数有所增加。

2、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决算数为7,664.00万元，比上年决算增加999.95万元，增长15.01%，主要原因是：受年度内人事考试安排增加，以及考试报名人数持续增长，考务成本性支出增加较多，因此支出决算数较上年决算增长较多。

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：支出决算数为7.13万元，比上年决算增加5.36万元，增长302.82%，主要原因是：一是本年退休人数净增加1人，退休费支出相应增长；二是上年度有2人为当年10月在职转退休，造成上年度退休费实际支出较少。

4、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算数为34.93万元，比上年决算减少1.26万元，下降3.48%，主要原

因是：本年调入3人，调出2人，新招录1人，在职转退休1人，受人员结构变化影响，造成本年度单位基本养老保险缴费基数有所减少，相应缴费支出下降。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算数为15.52万元，比上年决算增加15.52万元，增长100.00%，主要原因是：本年度职业年金单位缴费资金记实，上年单位缴费部分未实行实账积累，因此造成职业年金缴费支出较上年决算数增长100%。

6、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算数为19.23万元，比上年决算增加2.26万元，增长13.32%，主要原因是：本年调入3人，调出2人，新招录1人，在职转退休1人，受人员结构变化和本年度医疗保险缴费基数及缴费月人数增减变动影响，造成本年事业单位医疗缴费支出增加。

7、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算数为15.29万元，比上年决算减少0.54万元，下降3.41%，主要原因是：本年调入3人，调出2人，新招录1人，在职转退休1人，受人员结构变化和本年度公务员医疗保险缴费基数及缴费月人数增减变动影响，造成本年公务员医疗补助缴费支出下降。

8、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算数为26.20万元，比上年决算减少0.94万元，下降3.46%，主要原因是：本年调入3人，调出2人，新招录1人，在职转退休1人，受人员结构变化和缴费基数及缴费月人数增减变动影响，造成本年住房公积金缴费支出下降。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出404.23万元，其中：人员经费359.14万元，包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费

、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金和退休费。

公用经费45.09万元，包括：办公费、水费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费和其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余，政府性基金预算财政拨款收入支出决算表为空表。

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款收入、支出及结转和结余，国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表为空表。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025年度财政拨款“三公”经费支出1.00万元，与上年相比无变化，主要原因是：单位严格落实过紧日子要求，强化三公经费管控，公务活动规模、公务用车保有量总体稳定，支出与上年相比无变化。其中：因公出国（境）费用支出0.00万元，占0.00%，与上年相比无变化，主要原因是：本单位无因公出国（境）支出；公务用车购置及运行维护费支出1.00万元，占100.00%，与上年相比无变化，主要原因是：单位严格落实过紧日子要求，强化公务用车运行维护费支出管控，因此该项支出与上年相比无变化；公务接待费支出0.00万元，占0.00%，与上年相比无变化，主要原因是：本单位无公务接待费支出。

具体情况如下：

因公出国（境）费用0.00万元，开支内容包括无。单位全年安排的因公出国（境）团组0个，因公出国（境）0人次。

公务用车购置及运行维护费1.00万元，其中：公务用车购置费0.00万元，公务用车运行维护费1.00万元。公务用车运行维护费开支内容包括车辆燃油费支出、车辆维修费支出、过路过桥费等支出。公务用车购置数0辆，公务用车保有量5辆。国有资产占用情况中固定资产车辆5辆，与公务用车保有量差异

原因是：单位严格落实国有资产管理制，公务用车执行编制管理，保有量与国有资产占用情况无差异。

公务接待费0.00万元，开支内容包括无。单位全年安排的国内公务接待0批次，0人次。

与全年预算相比，财政拨款“三公”经费支出全年预算数1.00万元，决算数1.00万元，预决算差异率0.00%，主要原因是：单位严格落实过紧日子要求，贯彻执行三公经费预算管理，强化支出管控，规范各项公务开支，决算数与预算数无差异。其中：因公出国（境）费用全年预算数0.00万元，决算数0.00万元，预决算差异率0.00%，主要原因是：本单位无因公出国（境）支出；公务用车购置费全年预算数0.00万元，决算数0.00万元，预决算差异率0.00%，主要原因是：单位严格落实过紧日子要求，加强预算管理，本年度无公务用车购置安排；公务用车运行维护费全年预算数1.00万元，决算数1.00万元，预决算差异率0.00%，主要原因是：单位严格落实过紧日子要求，加强支出预算管理，规范公务用车运行维护开支，决算数与预算数无差异；公务接待费全年预算数0.00万元，决算数0.00万元，预决算差异率0.00%，主要原因是：本单位无公务接待费支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费及公用经费支出情况

2025年度新疆维吾尔自治区人事考试中心（新疆维吾尔自治区公务员考试中心）（事业单位）公用经费支出45.09万元，比上年增加9.58万元，增长26.98%，主要原因是：本年度残疾人保障金经济分类由其他社会保障缴费调整至其他商品和服务支出，造成公用经费支出较上年增幅略大。

（二）政府采购情况

2025年度政府采购支出总额1,828.52万元，其中：政府采购货物支出0.32万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出1,828.20万元。

授予中小企业合同金额914.26万元，占政府采购支出总额的50.00%，其中：授予小微企业合同金额714.26万元，占政府采购支出总额的39.06%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，房屋1,450.32平方米，价值473.88万元。车辆5辆，价值209.24万元，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车5辆，其他用车主要是：一般公务用车5辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效的情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位2025年度预算绩效评价项目2个，全年预算数7,664.00万元，全年执行数7,664.00万元。预算绩效管理取得的成效：一是强化预算源头管理，结合人事考试工作任务科学编制预算，做实绩效目标，聚焦考务核心业务，保障重点支出，从严压减一般性支出，严格管控三公经费，坚持厉行节约；二是做实执行过程管控，对考务成本性支出实施绩效动态监控，规范政府采购、资金支付、资产管理流程，严格执行财经制度，预算执行进度总体平稳，资金支出合规有序；三是保障考试考务工作，全年组织各类人事考试52项，其中公务员招录考试14项、事业单位招聘考试5项、专业技术类资格考试33项，累计服务考生104.12万余人次，办理职（执）业资格证书3万余件。在考试组织中，强化环节管控，实现“零重大安全事故、零重大舆情事件”，社会满意度持续提升，为自治区人才队伍建设提供了有力支撑。发现的问题及原因：一是预算精细化编制水平有待进一步提高，对年度考试场次增减、异地巡考、入围命题等不确定性因素预判不足，导致个别科目预算执行存在偏差；二是预算执行均衡性仍需加强，年度资金支出存在阶段性集中支付情况，上半年支出进度偏缓，下半年支出相对集中，主要原因是各类人事考试多集中在下半

年开展，客观造成全年执行进度不均衡；三是绩效过程管控精细化程度不够，日常绩效动态监控多以进度把控为主，对资金产出效益、指标完成质量的过程跟踪、细化分析不够深入。下一步改进措施：一是提升预算编制科学化精细化水平。加强业务与财务协同对接，提前研判年度考试计划、命题入闱、巡考督考等工作任务，结合实际充分考虑分析不确定性因素，做实做细项目测算；二是着力改善预算执行均衡性，强化预算执行动态管理，根据考试工作时间节点，提前梳理考务工作所涉及的各项支出结算流程，在政策规定的范围内合理统筹资金支付进度；三是做实做细绩效全过程管理。完善绩效运行监控工作机制，在紧盯资金支出进度的同时，更加注重对产出指标、效益指标的跟踪分析。具体附项目支出绩效自评表。

十二、其他需说明的事项

本单位无其他需说明的事项。

第三部分 专业名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从同级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”以外的各项收入。

七、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

八、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

九、结余分配：指单位缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

十、年末结转和结余：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门 and 主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十四、经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十五、对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十六、“三公”经费：指单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十七、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 八、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《财政拨款“三公”经费支出决算表》