附件1

特级技师评聘试点工作方案（模板）

一、评审组织

试点企业成立评审委员会或评审办公室，负责评审标准的制定、负责人员报名推荐、参评人员资质初审、评审现场的组织实施。

二、评审职业(工种)

XX工、XX工

三、申报条件

在特级技师岗位条件基础上补充。

四、评审内容

采用业绩评审、技术总结和技术答辩等方式，重点考察参评人员在技术革新、发明创造、业务素质、师带徒等方面的表现。其中业绩评审权重占60%，技术总结和技术答辩权重占40%。**（具体方式、权重均由企业自主确定）**

五、评审流程

（一）报名（2022年10月）

采用公司推荐、自主报名两种方式，报名人员填报《特级技师评审申报表》**（后附）**并附相关证明材料，评审委员会办公室对报名材料进行资质审核，并汇总参评人员信息。

1. 组织实施**（包括业绩评审、技术总结和技术答辩，具体内容根据第四条评审内容确定）**

1.业绩评审（2022年11月中旬）

**（明确分值、权重、考核内容及方式，应制定相应评分细则）**

2.技术总结和技术答辩（2022年11月下旬）

**（明确分值、权重、考核内容及方式，应制定相应评分细则）**

3.人员确定及上报（2022年12月上旬）

根据评审结果形成推荐名单，上报所在地（州、市）级人力资源和社会保障部门或主管部门。

4.名单公示证书核发（2022年12月中旬）

拟定人选在自治区人力资源社会保障厅网站公示无异议后，由企业颁发特级技师等级证书，兑现相关待遇。

六、结果运用

（一）评聘成为特级技师的人员，可享受以下待遇：

**（具体待遇公司自行制定）**

（二）经单位聘任的特级技师应履行以下职责：

**（明确特级技师职责，主要明确技术革新、发明创造、师带徒等方面内容）**

（三）特级技师聘任管理办法

**（明确聘任期限、权利义务、考核、续聘、解聘等相关内容）**

七、相关要求

**（从保障评聘质量、加强监督管理等方面提出相关要求）**

特级技师评审申报表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 身份证号 |  | 照片贴处 |
| 出生年月 |  | 学历/学位 |  |
| 行政/技术  职务 |  | 职称/专业技术资格 |  |
| 职业资格/职业技能等级 |  | | |
| 工作单位/所在部门 |  | | | |
| 联系地址 |  | | | |
| 电子信箱 |  | | 联系电话 |  |
| 生产、研究  或擅长领域 |  | | | |
| 教育背景  和工作简历 | （可另附页说明） | | | |
| 工作业绩 | （可另附页说明） | | | |
| 获奖情况 | （可另附页说明） | | | |
| 本人承诺 | 本人保证以上信息真实、准确。  本人签名：                 年　月　日 | | | |
| 企业意见 | 本表所填信息真实、准确，经我单位评审，推荐该同志作为特级技师建议人选。  推荐单位（盖章）：  年　月　日 | | | |
| 地（州、市）人力资源和社会保障部门或主管部门意见 | 推荐单位（盖章）：  年　月　日 | | | |
| 自治区职业技能鉴定中心意见 | 推荐单位（盖章）：  年　月　日 | | | |