

**部门（单位）整体支出绩效目标表**  
**（2022年）**

部门（单位）名称		新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅			
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障支出	保障在职及退休人员工资、福利、社保、公积金等支出按时发放	12526.26	12526.26	0.00
	运转保障支出	办公费、取暖费、公务用车维护费、差旅费、物业管理费、工会经费、福利费等支出	2344.07	2344.07	0.00
	促进就业政策、管理及实施	加强就业培训，提升公共就业服务能力，促进就业	26359.00	22005.00	4354.00
	人才队伍建设	专业技术人才和高技能人才培养和管理	5005.92	4280.00	725.92
	劳动关系管理	劳动监察事务管理	20.00	10.00	10.00
	人社政务管理	人社综合业务和综合事务管理	4135.21	1500.00	2635.21
	社会保险政策、管理及实施	全面开展参保登记，扩大各项保险的覆盖面，及时足额落实社会保险待遇。	534663.48	534663.48	0.00
<b>金额合计</b>			<b>585053.94</b>	<b>577328.81</b>	<b>7725.13</b>
年度总体目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。目标一，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，突出稳就业保就业工作；目标二，整体推进社会保障制度改革，以深化改革为突破口、以保发放为底线任务，构建更加完善的社会保障体系；目标三，统筹谋划、提升效能，全面提高技能人才发展水平；目标四，扎实推进人才人事工作，更好激发人才创新创业活力；目标五，促进劳动关系和谐同行，切实保障劳动者待遇和权益。				

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
年度绩效 指标	产出指标	数量指标	保障在职人员工资人数（人）	=749人
			保障公务用车运行维护数量（辆）	>=25辆
			新增创业（万人）	=3万人
			重点高校引进人才招聘会场次	>=8场
			评选表彰优秀博士后人数（名）	>=30名
			培训全疆专兼职劳动保障监察员人数（人）	>=200人
			硬件维护数量（单位台）	>=318台
			养老保险发放次数（次）	=12次
			举办自治区职业技能竞赛场次	>=1场
		质量指标	城镇登记失业率	<=4.50%
			高校毕业生总体就业率	>=88%
			政府采购率（%）	=100%
			劳动保障监察立案案件结案率（%）	>=96%
			硬件故障率（%）	<=5%
			全疆专兼职劳动保障监察员参训率	=100%
		时效指标	职业技能竞赛按时完成率（%）	>=95%
			在规定时限内拨付养老补助资金的及时性（%）	=100%
			城镇零就业家庭动态清零时间	24小时动态清零
			硬件运行维护响应时间	<=24小时
			全疆专兼职劳动保障监察员培训按期完成率	=100%
		成本指标	财政拨款基本支出成本（万元）	=14870.33万元
			促进就业政策、管理及实施	=26359万元
			人才队伍建设	=5005.92万元
			劳动关系管理	=20万元
			人社政务管理	=4135.21万元
			社会保险政策、管理及实施	=534663.48万元

效益指标	社会效益指标	促进社会就业，维护社会稳定	有效促进
		新增城镇就业（万人）	>=45万人
		提高人才队伍的专业技术能力	有效提高
	可持续影响指标	保障社保基金的安全合法运营	持续保障
满意度指标	满意度指标	维权劳动者满意度	>=90%
	满意度指标	受益人员满意度	>=95%