

新疆维吾尔自治区事业单位聘用合同书

聘用单位 _____

受聘人员 _____

合同编号 _____

新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅制

年 月 日

说 明

1、合同书须用蓝、黑墨水填写；字迹工整、清晰，涂改无效。

2、合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人本人签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、聘用合同书一式三份，聘用单位和受聘人员各执一份，受聘人员档案保存一份。

事业单位聘用合同

甲方(聘用单位)名称: _____

法定代表人: _____

委托代理人: _____

单位性质: _____ 主管部门: _____

地址: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____ 性别: _____

民族: _____ 出生年月: _____

学历: _____ 参加工作年月: _____

何时毕业于何院校何专业: _____

专业技术职务、任职资格(工人技术等级): _____

何时获何专业执业资格: _____

居民身份证号码: _____

住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《事业单位人事管理条例》、《国务院办公厅转发人事部〈关于在事业单位试行人员聘用制度的意见〉》和《自治区事业单位人员聘用制试行办法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定,经双方平等协商,甲方聘用乙方为本单位职工,乙方同意受聘于甲方,并订立本聘用合同,共同遵照履行。

第一条 聘用合同期限

按下列第 款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为临时聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 聘任岗位和职责要求

(一) 甲方聘任乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容见《岗位说明书》。

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。乙方岗位调整后，甲方须按规定办理

岗位聘任的变更登记事宜。

(五)首次岗位聘任通知书及岗位续聘变更记录见合同文本附件。

第三条 工作纪律

甲乙双方应当严格遵守有关法律、法规、规章和政策规定。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法，同时保证乙方享有参与甲方民主管理的权利。

乙方应当遵守甲方依法制定的管理制度，并服从甲方管理。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

第四条 劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应当为乙方完成工作提供相应的工作条件。乙方应当严格遵守各项安全操作规程。

第五条 工资报酬

甲方应根据国家和自治区有关规定，按照乙方所从事的工作岗位、业绩和贡献支付其受聘期间的工资报酬。

甲方按月发放工资，不得克扣、拖欠应发的工资。

第六条 社会保险和福利

(一)甲乙双方应当根据国家、自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴

纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

(二) 乙方的工时、公休假日(探亲、病事假)，女职工孕期、产期、哺乳期等保护，因公(工)负伤、致残和死亡，非因公(工)负伤、致残、患病和死亡等福利待遇，均按国家和自治区有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章和政策执行。

(四) 乙方患病或非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按有关法律、法规、规章和政策执行。

(五) 乙方在聘用期内根据国家和自治区的有关规定享有培训和继续教育权利。

第七条 聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止(解除)。经双方同意，可续签聘用合同。聘用期内，乙方退休、死亡时，聘用合同自行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解除聘用合同：

1. 连续旷工超过 15 个工作日或者 1 年内累计旷工超过

30 个工作日的；

2. 在试用期内不合格的；
3. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
4. 违犯纪律造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；
6. 被判处有期徒刑以上收监执行的，或被判处拘役、有期徒刑缓刑的，或被劳动教养的；
7. 未经甲方同意，擅自参加各类学校脱产学习，或虽经甲方批准，但规定的学习期满而延期不归，经甲方要求仍不回单位上班的；
8. 未经甲方同意，擅自出国或出国逾期不归的；
9. 受到甲方开除处分的；
10. 国家法律、法规另有规定的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方。

1. 乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作，或者不服从另行安排工作的；
2. 乙方年度考核不合格且不同意甲方调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的；

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不胜任的；

4. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(五) 有下列情形之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1. 乙方患病住院或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
3. 因公(工)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定为 1 至 4 级丧失劳动能力的；
4. 患有职业病或其它疾病在现有医疗条件下难以治愈的，患有精神病的；
5. 乙方正在接受纪律审查尚未做出结论的；
6. 国家另有规定的。

(六) 属下列情况之一的，乙方可以单方面解除聘用合同：

1. 在试用期内的；
2. 有充分证据表明用人单位不能履行聘用合同或违反国家、自治区有关政策规定的；
3. 考入普通高等院校的；
4. 被招考或选调到国家机关工作的；
5. 依法服兵役的；

6. 除上述情况外，乙方提前 30 日书面通知甲方，可以解除聘用合同，但甲乙双方对解除聘用合同另有约定除外。

(七) 承担国家、自治区重点项目的负责人和单位的重要技术骨干，在项目未完成前或用人单位不同意，在聘期内不得解除聘用合同。

(八) 从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内的，执行国家有关规定。

(九) 聘用合同不因甲方法定代表人的变更而随意解除。

(十) 乙方与甲方的聘用关系终止、解除后，甲方要按照国家有关规定及时为乙方办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作。

(十一) 自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。

第八条 违反聘用合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。具体的违约责任在本合同中约定。

第九条 双方需约定的其他事项_____

第十二条 本合同履行中发生的人事争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以根据有关法律、法规和规章向当地人事争议仲裁机构申请仲裁，仲裁结果对甲乙双方均具有约束力。

甲 方 (盖章)

乙 方 (签字或盖章)

年 月 日

法定代表人 (签字或盖章)

委托代理人 (签字或盖章)

年 月 日

认定机关 (盖章)

认定人员 (签字或盖章)

年 月 日

附件 1

首次岗位聘任通知书

根据工作需要，甲方聘任乙方在_____部门从事_____岗位工作，经人事部门认定的岗位类别等级为_____。岗位聘任期为_____年，聘任期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲 方(盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

年 月 日

附件 2

岗位聘任续聘记录

| 序号 | 现聘岗位 | 岗位聘任 时间 | 续聘时间 | 续聘期限 | 单位 (签章) | 主管部门 (签章) |
|----|------|------------|------|------|------------|--------------|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |

附件 3

岗位聘任调整变更记录

| 序号 | 现岗位 | 聘任时间 | 调整后 岗位名称 | 类别 等级 | 聘任时 间 | 单位 (签章) | 主管部门 (签章) |
|----|-----|------|-------------|----------|----------|------------|--------------|
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | |

附件 4

聘用合同变更书 (1)

经甲乙双方协商一致，同意变更原聘用合同，变更条款如下：

甲 方 (盖章)

乙 方 (签字或盖章)

年 月 日

法定代表人 (签字或盖章)

委托代理人 (签字或盖章)

年 月 日

认定机关 (盖章)

认定人员 (盖章)

年 月 日

聘用合同变更书(2)

经甲乙双方协商一致,同意变更原聘用合同,变更条款如下:

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

附件 5

聘用合同续订书 (1)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限从年
月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (2)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限从年
月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (3)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (4)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (5)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (6)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (7)

经甲乙双方协商一致, 同意续订原聘用合同, 合同期限从
年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (8)

经甲乙双方协商一致, 同意续订原聘用合同, 合同期限从
年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (9)

经甲乙双方协商一致, 同意续订原聘用合同, 合同期限从
年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (10)

经甲乙双方协商一致, 同意续订原聘用合同, 合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (11)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

聘用合同续订书 (12)

经甲乙双方协商一致，同意续订原聘用合同，合同期限
从年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方(盖章)

乙 方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(签字或盖章)

委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

认定机关(盖章)

认定人员(盖章)

年 月 日

终止聘用合同证明书

单位与_____于 年 月 日签订聘用合同，
并在_____岗位工作。根据_____第
条 款的内容规定终止聘用合同。

甲 方(盖章)
年 月 日

认定机关(盖章)
年 月 日

附件 7

解除聘用合同证明书

单位与_____于 年 月 日签订聘用合同，
并在_____岗位工作。根据_____第
条 款的内容规定解除聘用合同。

甲 方(盖章)
年 月 日

认定机关(盖章)
年 月 日